

Töövaidluse lahendamise seaduse muutmise seadus

Töövaidluse lahendamise seaduses tehakse järgmised muudatused:

- 1) paragrahvi 7 lõiked 4–6 tunnistatakse kehtetuks;
- 2) seadust täiendatakse §-dega 7¹–7⁴ järgmises sõnastuses:

„§ 7¹. Töövaidluskomisjoni juhataja värbamine

- (1) Töövaidluskomisjoni juhataja ametikohale kandideerija vastavust käesoleva seaduse § 7 lõike 2 punktides 2–4 sätestatud nõuetele võib hinnata vestluse, kaasuse lahendamise ja testidega.
- (2) Töövaidluskomisjoni juhataja ametikohale kandideerija vastavust nõuetele hindab komisjon.
- (3) Töövaidluskomisjoni juhataja ametikohale kandideerija nõuetele vastavuse hindamise ning hindamise komisjoni moodustamise korra kehtestab valdkonna eest vastutav minister määrusega.

§ 7². Alustava töövaidluskomisjoni juhataja juhendamine ja hindamine

- (1) Tööinspeksioon määrab alustavale töövaidluskomisjoni juhatajale teiste töövaidluskomisjoni juhatajate seast mentori kuni 12 kuuks ametikohale asumisest arvates. Mentoriks nimetatud töövaidluskomisjoni juhatajale makstakse mentorlusperioodi eest lisatasu viis protsenti ametipalgast.
- (2) Mentor annab Tööinspeksioonile alustava töövaidluskomisjoni juhataja kohta kirjaliku hinnangu hiljemalt mentorluse perioodi lõpuks. Kui mentori antud hinnangust nähtub, et töövaidluskomisjoni juhataja ei vasta ametikoha nõuetele, võib Tööinspeksioon teha valdkonna eest vastutavale ministrile ettepaneku vabastada töövaidluskomisjoni juhataja ametist avaliku teenistuse seaduse § 95 alusel ametikoha nõuetele vastamata jätmise tõttu.

§ 7³. Töövaidluskomisjoni juhataja koostöövestlused ja koolitused

- (1) Tööinspeksioon peab vähemalt üks kord aastas töövaidluskomisjoni juhatajaga koostöövestluse, mille käigus arutatakse töövaidluskomisjoni juhataja arenguvajadusi ja töötingimusi, antakse tagasisidet töövaidluskomisjoni juhataja töö kohta ja räägitakse läbi järgmise perioodi eesmärgid. Töövaidluskomisjoni juhataja esimesel ametisoleku aastal peetakse koostöövestlus vähemalt kaks korda. Koostöövestluse tulemus vormistatakse kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.
- (2) Tööinspeksioon selgitab igal aastal välja töövaidluskomisjoni juhatajate koolitusvajaduse ning koostab töövaidluskomisjoni juhatajate ning Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi arvamust arvestades koolituskava, milles märgib kohustuslike koolituste mahu.

(3) Koostöövestluse pidamise ja koolituste korraldamise korra kehtestab vajaduse korral Tööinspektsioon.

§ 7⁴. Töövaidluskomisjoni juhataja ametist vabastamine

(1) Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium võib põhjendatud kahtluse korral teha käesoleva seaduse § 7¹ lõikes 2 nimetatud komisjonile ettepaneku hinnata töövaidluskomisjoni juhataja vastavust ametikoha nõuetele.

(2) Komisjon võib anda soovitusi töövaidluskomisjoni juhataja oskuste ja teadmiste täiendamiseks või teha valdkonna eest vastutavale ministrile ettepaneku vabastada töövaidluskomisjoni juhataja ametist.

(3) Enne ametist vabastamise üle otsustamist võib komisjon hinnata töövaidluskomisjoni juhataja teadmisi, kohustades teda tegema testi või lahendama kaasust.

(4) Komisjoni ettepanekul vabastatakse töövaidluskomisjoni juhataja ametikohalt avaliku teenistuse seaduse § 95 alusel ametikoha nõuetele vastamata jätmise tõttu.“;

3) seadust täiendatakse §-ga 66¹ järgmises sõnastuses:

„§ 66¹. Ametikohale nimetatud töövaidluskomisjoni juhataja teenistussuhte jätkamine

(1) Enne käesoleva seaduse § 7¹ jõustumist ametikohale nimetatud töövaidluskomisjoni juhatajal on kohustus teha käesoleva seaduse § 7¹ lõikes 1 nimetatud test, millega hinnatakse töövaidluskomisjoni juhataja õiguslaseid teadmisi. Testi korraldab ja tulemust hindab käesoleva seaduse § 7¹ lõikes 2 nimetatud komisjon.

(2) Kui testi tulemust ei hinnata positiivseks, vabastab valdkonna eest vastutav minister töövaidluskomisjoni juhataja ametikohalt avaliku teenistuse seaduse § 95 alusel ametikohale esitatud nõuetele vastamata jätmise tõttu.

(3) Testi tegemisest keeldunud, mõjuva põhjuseta hindamisele ilmumata jäänud või testi tehes lubamatuid abivahendeid kasutanud isik loetakse ametikoha nõuetele mittevastavaks ja vabastatakse ametikohalt avaliku teenistuse seaduse § 95 alusel.

(4) Käesoleva paragrahvi lõikes 2 nimetatud isikule kohaldatakse avaliku teenistuse seaduse § 102 lõigetes 1 ja 2 sätestatut.“.

Lauri Hussar
Riigikogu esimees

Tallinn, 2026. a

Algatab Vabariigi Valitsus 2026. a

(allkirjastatud digitaalselt)